



MARIO NUGNES

Data firma da PC:
02/02/2023 08:33:58 (UTC)
Data scadenza certificato:
27/04/2025 00:00:00 (UTC)
Organizzazione CA:
INFOCERT SPA

Halley Informatica SRL

COMUNE DI ROSETO DEGLI ABRUZZI

Provincia di Teramo

DECRETO SINDACALE N. 4 del 01-02-2023

Registro generale n. 4

Oggetto: *Conferma direzione ad interim del I settore "Governo del Territorio e Sviluppo Economico" all'Ingegnere Claudio Di Ventura.*

Richiamato il proprio precedente decreto n. 17 del 18.12.2022 con cui si conferiva la direzione ad interim del I settore "Governo del Territorio e Sviluppo Economico" all'Ingegnere Claudio Di Ventura, già dirigente tecnico a Tempo Determinato ex articolo 110 del TUEL del II Settore – Servizi Tecnici;

Dato atto

- che con comunicazione, acquisita al protocollo dell'Ente al n. 4156 del 27/01/2023, l' Ing. Di Ventura Claudio "Dirigente tecnico" preposto al II settore ha rassegnato le proprie dimissioni a far data dal 31/01/2023 dall'incarico dirigenziale ex art. 110 del T.U.EE.LL., per assunzione a tempo indeterminato, in esito a scorrimento graduatoria, quale Dirigente tecnico, presso questo Comune;
- che con deliberazione n. 38 del 30.01.2023 la Giunta Comunale ha preso atto delle dimissioni volontarie dell'ingegner Di Ventura a far data dal 31.1.2023 rinunciando al preavviso;
- che con determinazione dirigenziale del III settore n.15 del 30.01.2023 è stata disposta l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato dell'ingegner Di Ventura Claudio quale dirigente tecnico;
- che con proprio decreto n. 3 del 01.02.2023 l'Ing. Di Ventura è stato nuovamente preposto per anni tre alla Direzione del Settore – Servizi Tecnici in qualità di Dirigente tecnico assunto a tempo pieno ed indeterminato;
- che permane la vacanza della direzione del I settore "Governo del Territorio e Sviluppo Economico";

Ritenuto di dover confermare l'incarico ad interim di direzione del I settore "Governo del Territorio e Sviluppo Economico" all'ing. Di Ventura disposto con proprio decreto n. 17 del 18. 12. 2022 le cui premesse abbiansi nel presente atto interamente riportate anche se non materialmente trascritte;

Richiamata la deliberazione di Giunta n. 239 del 28.07.2022 con cui è stato approvato il Piano Integrato delle attività e dell'organizzazione triennio 2022 – 2024, la cui sezione 2 denominata "Valore pubblico, performance e anticorruzione" nella sottosezione 2.3 contiene il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della Trasparenza, e che in base a detta pianificazione all'atto di conferimento di incarichi di direzione vanno applicate le seguenti misure generali di prevenzione del rischio corruttivo:

- Compilazione dichiarazioni assenza di cause di inconfiribilità e incompatibilità;

Acquisite le autocertificazioni prodotte dall'interessato (protocollo 5224 del 10.02.2023) in ordine all'insussistenza di cause di incompatibilità e/o inconferibilità all'assunzione dell'incarico ai sensi del D. Lgs 33/2013 che si allegano al presente Decreto;

Richiamati:

- L'articolo 30 del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei servizi approvato con deliberazione Giuntale n. 79 del 31.03.2022;
- l'articolo 10, comma 1 del D. Lgs. 165/2001 e ss. mm. ii., ove si stabilisce che "ai fini del conferimento di ciascun incarico di funzione dirigenziale si tiene conto, in relazione alla natura e alle caratteristiche degli obiettivi prefissati ed alla complessità della struttura interessata, delle attitudini e delle capacità professionali del singolo dirigente, dei risultati conseguiti in precedenza nell'amministrazione di appartenenza e della relativa valutazione, delle specifiche competenze organizzative possedute, nonché delle esperienze di direzione eventualmente maturate all'estero, presso altre Pubbliche amministrazioni pubbliche, purché attinenti al conferimento dell'incarico;
- l'articolo 14 del decreto legislativo 14 marzo 2013 n. 33, come modificato dal decreto legislativo 97/2016, con particolare riferimento agli obiettivi di trasparenza;
- l'art. 48 del CCNLA – area dirigenza, sottoscritto il 17 novembre 2020;
- Il contratto collettivo decentrato triennale normativo e annuale parte economica – Area Dirigenza siglato il 30.12.2022;
- il regolamento sul sistema di misurazione e valutazione delle posizioni dirigenziali, approvato con 352 dell'8_11_2022;
- il decreto Sindacale n. 18 del 30.12.2022 con oggetto "DEFINIZIONE "PESATURA" E RELATIVA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI CON DECORRENZA DAL 01/01/2022"

DECRETA

Per le motivazioni riportate in premessa a motivazione del presente provvedimento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 3 della legge n. 241/90:

1. di confermare, con decorrenza dalla data odierna e sino all'individuazione del nuovo dirigente, all'Ing. Di Ventura Claudio, già dirigente del Secondo Settore – Servizi tecnici, l'incarico dirigenziale ad Interim del I settore - Governo del Territorio e Sviluppo economico e quindi dei seguenti Servizi / uffici:

Servizio I – Governo del territorio:

- Sue
- Ufficio Urbanistica
- Ufficio Demanio
- Ufficio Toponomastica

Servizio II – Sviluppo Economico

- Suap
- Ufficio commercio
- Ufficio Occupazioni spazi ed aree pubbliche
- Archivio

2. Di dare atto che all'Ing. Di Ventura Claudio, spettano, nel rispetto ed entro i limiti delle competenze attribuite a ciascun Dirigente, dalla legge, dai decreti, dallo Statuto, dai Regolamenti comunali e da altre disposizioni normative vigenti, tutti i compiti previsti dall' art.107, commi 2 e 3, del Testo Unico delle

leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, D.Lgs. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni. Il dirigente è individuato "Datore di lavoro" ai sensi dell'articolo 2, comma 1 lett. b del D. Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii.

3. di autorizzare all'Ing. Di Ventura Claudio in qualità di dirigente, il trattamento dei dati a norma Regolamento UE 679/2016;
4. Di dare atto che gli obiettivi e le relative priorità sono quelli indicato nel Documento Unico di programmazione, nel PEG e nel Piao. Il Dirigente è tenuto a conseguire gli obiettivi generali e di settore contenuti negli atti di pianificazione e programmazione dell'ente ed in particolare nel Documento Unico di Programmazione, nel Piano Integrato di Attività ed Organizzazione, , come dettagliati ed assegnati, agendo nel rispetto delle disposizioni dettate dal Responsabile della prevenzione delle corruzione e della trasparenza ;
5. Di stabilire che l'incarico dirigenziale così come conferito, è soggetto, in ogni caso, a verifica annuale rispetto agli obiettivi dando atto che potrà essere revocato, prima della scadenza, nei casi previsti all'art. 109 del D. Lgs 267/2000 e dell'articolo 21 del D. lgs 165/2001, nel rispetto delle disposizioni previste dai CCNL del personale con qualifica dirigenziale – compatto Enti Locali;
6. di rinviare al C. C. D. I. per la dirigenza le disposizioni applicative relative alla maggiorazione della retribuzione di risultato ex art. ex art. 58 del C.C.N.L. personale dirigenti del Comparto Regioni Autonome locali triennio 2016/2018;
7. notificare il presente provvedimento all'interessato;
8. di provvedere alla pubblicazione del presente decreto sul sito istituzionale dell'Ente nell'apposita sezione denominata Amministrazione trasparente.
9. Di dare atto altresì che, per tutto quanto non espressamente previsto dal presente provvedimento, si fa riferimento alle norme e condizioni contenute nel Regolamento Comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi, nel D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., nel Codice civile (Capo I, titolo II, Libro V), nonché nei Contratti collettivi nazionali di lavoro per tempo vigenti per i dirigenti del Comparto Funzioni locali.

IL SINDACO
Dr. Mario Nuges